

Obvyklá výše složek platů státních zaměstnanců vykonávajících v Ústavu pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv stejnou službu nebo službu stejné hodnoty (nejedná se o veřejný příslib):

- 1) Platový tarif** – státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu systemizovanou na služebním místě, na kterém je zařazen, a pro platový stupeň, do kterého je zařazen. Představenému přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu systemizovanou pro služební místo představeného, na které byl státní zaměstnanec jmenován, a pro platový stupeň, do kterého je zařazen. Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády“). Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída										
		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	20440	21890	23470	25190	27030	29090	31670	35080	39510	44930	51580
2	do 2 let	21120	22590	24260	25990	27930	30050	32730	36240	40840	46460	53360
3	do 4 let	21780	23330	25050	26870	28870	31100	33870	37520	42330	48150	55330
4	do 6 let	22490	24090	25870	27760	29850	32130	35000	38810	43780	49840	57270
5	do 9 let	23210	24880	26730	28680	30840	33210	36210	40140	45280	51580	59290
6	do 12 let	23940	25700	27640	29630	31850	34340	37450	41530	46870	53390	61420
7	do 15 let	24740	26520	28540	30660	32940	35520	38740	42990	48530	55310	63620
8	do 19 let	25540	27390	29490	31680	34060	36720	40060	44480	50240	57260	65880
9	do 23 let	26380	28310	30470	32740	35220	37960	41420	45990	51950	59270	68220
10	do 27 let	27250	29220	31510	33860	36410	39270	42860	47610	53810	61390	70650
11	do 32 let	28170	30240	32610	35020	37690	40640	44360	49280	55700	63570	73190
12	nad 32 let	29100	31240	33710	36210	38990	42050	45940	51040	57700	65860	75870

- 2) Příplatek za vedení** – rozpětí příplatku a vedení stanoví příloha č. 2 k zákonu č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a to v % z platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno:

ROZPĚTÍ PŘÍPLATKŮ ZA VEDENÍ

(v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno)

Představený	Ústřední správní úřady	Správní úřady s celostátní působností	Správní úřady s územní působností	Ostatní správní úřady
zástupce vedoucího oddělení, určený podle § 9a	10 až 20	5 až 15		
vedoucí oddělení, zástupce ředitele odboru, určený podle § 9a, zástupce vedoucího zastupitelského úřadu, určený podle § 9a	20 až 30	10 až 20		
ředitel odboru, zástupce vrchního ředitele sekce nebo zástupce ředitele sekce, určený podle § 9a, vedoucí zastupitelského úřadu, zástupce státního tajemníka, určený podle § 9a	30 až 40	25 až 35	20 až 30	15 až 25
vrchní ředitel sekce nebo ředitel sekce, státní tajemník, zástupce vedoucího služebního úřadu, určený podle § 9a	40 až 50	35 až 45	30 až 40	25 až 35
vedoucí služebního úřadu, nejvyšší státní tajemník	50 až 60	45 až 55	35 až 45	30 až 40

Příplatek za vedení je v návaznosti na počet podřízených zaměstnanců a charakteru a množství vykonávaných agend podřízeného útvaru určován v ÚSKVBL v následujícím rozsahu:

- a) Vedoucí oddělení 10 – 14%
- b) Ředitel odboru 25 %

- 3) Zvláštní příplatek** – v případě, že k výkonu činností na daném služebním místě náleží zvláštní příplatek, je stanoven v souladu s nařízením vlády ve výši 500,- Kč

- 4) **Osobní příplatek** – je nenárokovou složkou platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za dlouhodobé dosahování velmi dobrých výsledků, tedy za jeho znalosti, dovednosti, výkonnost a rozsah vykonávaných činností nad rámec charakteristik daného systemizovaného místa, a to v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení. Osobní příplatek je na ÚSKVBL obvykle přiznáván nejdříve po uplynutí zákonem stanovené lhůty pro provedení služebního hodnocení po nástupu do služby, a to v rozmezí od 1200,- do 2 600 Kč. V závislosti na druhu a rozsahu vykonávaných agend a výsledku služebního hodnocení státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající až 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do kterého je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu.

UPOZORNĚNÍ:

U uvedených obvyklých výší jednotlivých složek platu se nejedná o veřejný příslib.